



PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 15/09/2019 al giorno \_\_\_\_\_

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi  
Dott.ssa Paola Vitale

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata in Archivio il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi  
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni

DETERMINA n. 235/A del 10 SET. 2019

OGGETTO: DIPENDENTE VENTURELLA MARIA MATRICOLA N. 4424 - RINNOVO RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE VERTICALE.

U.O.C. RISORSE UMANE

Il Funzionario Istruttore

Il Responsabile del Procedimento

U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO  
ANNOTAZIONE CONTABILE - BILANCIO  
Esercizio 2019

Prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

N° Conto \_\_\_\_\_

Conto presente atto (Euro)

Disponibilità residua di budget (Euro)

Non comporta ordine di spesa

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore dell'U.O.C.  
Dott.ssa Rosaria Di Fresco

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane Avv. Maria Luisa Curti

L'anno duemiladiciannove il giorno 10 del mese di SETTEMBRE 2019 nella sede della U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane  
Avv. Maria Luisa Curti

in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n.172 del 23/05/2019, Collaboratore Professionale Amministrativo, D.ssa Ornella Navarra Tramontana quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

**Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane, Avv. Maria Luisa Curti**

**Visto** il D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

**Vista** la Legge della Regione Sicilia 14 aprile 2009 n. 5 "Norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale";

**Richiamata** la deliberazione del Direttore Generale n. 172 del 23/05/2019, esecutiva, con la quale l'Avv. Maria Luisa Curti, in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

**PREMESSO** che con delibera n. 239 del 28/09/2017 (All. A), con decorrenza dal 01/11/2019, è stato rinnovato il rapporto di lavoro a Tempo Parziale Verticale (attivato dal 01/09/1997 - Del. n. 4505 del 18/08/1997) del **Dipendente Venturella Maria Matr. N. 4424, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Ctg. D**, in servizio presso l'U.O. Pediatria 2<sup>a</sup> per la Fibrosi Cistica del P.O. Di Cristina, secondo la seguente articolazione dell'orario di lavoro: n. **30 ore di lavoro settimanali**, pari al **83,33%** della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere dal lunedì al venerdì, per n. **8 ore di lavoro giornalieri**, dalle ore **8.00 alle ore 14.00** con eventuali turnazioni da concordare con il Responsabile dell'U.O.;

**PRESO ATTO** che a tutt'oggi il sopra indicato dipendente ha mantenuto ininterrottamente tale tipologia di rapporto di lavoro;

**VISTO** il comma 12 dell'art. n.60 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 - 2018;

**VISTA** l'istanza prot. n. 7633 del 03/09/2019 (All.B) con la quale il Dipendente Venturella Maria Matr. N. 4424, con la qualifica di **Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Ctg. D**, in servizio presso l'U.O. Pediatria 2<sup>a</sup> per la Fibrosi Cistica del P.O. Di Cristina, chiede, a decorrere dal 01/11/2019, il rinnovo del precedente rapporto di lavoro a Tempo Parziale Verticale con articolazione dell'orario di lavoro in n. **30 ore settimanali**, pari al **83,33%** della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere dal lunedì al venerdì per n. **8 ore di lavoro giornalieri**, dalle ore **8:00 alle ore 14:00** con eventuali turnazioni da concordare con il Responsabile dell'U.O.;

**PRESO ATTO** che, come riportato sull'istanza prodotta dal dipendente, il rinnovo del rapporto di lavoro a Tempo Parziale Verticale è stato concordato con il Direttore dell'U.O. ed è stato vistato dal Responsabile della Direzione Medica di Presidio;

**RITENUTO** di accogliere l'istanza del **Dipendente Venturella Maria Matr. N. 4424, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Ctg. D**, in servizio presso l'U.O. Pediatria 2<sup>a</sup> per la Fibrosi Cistica del P.O. Di Cristina, rinnovando per ulteriori anni due, salvo diverse disposizioni di Legge e/o Aziendali, a decorrere dal **01/11/2019**, il precedente rapporto di lavoro a **Tempo Parziale Verticale** secondo la seguente articolazione dell'orario di lavoro: n. **30 ore di lavoro settimanali**, pari al **83,33%** della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere dal lunedì al venerdì, per n. **8 ore di lavoro giornalieri**, dalle ore **8.00 alle ore 14.00** con eventuali turnazioni da concordare con il Responsabile dell'U.O.;

**DATO ATTO** che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 - Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione - nonché nell'osservanza dei contenuti del Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

#### DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

**ACCOGLIERE** l'istanza prot. n. 7633 del 03/09/2019 del **Dipendente Venturella Maria Matr. N. 4424, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Ctg. D** in servizio presso l'U.O. Pediatria 2<sup>a</sup> per la Fibrosi Cistica del P.O. Di Cristina;

**RINNOVARE, a decorrere dal 01 Novembre 2019** per ulteriori anni due, fatte salve nuove disposizioni di Legge e/o Aziendali, la tipologia di rapporto di lavoro **Part-Time Verticale** del dipendente Venturella Maria di che trattasi, secondo la seguente articolazione dell'attività lavorativa: n. **30 ore di lavoro settimanali**, pari al **83,33%** della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere **dal lunedì al venerdì, per n. 8 ore di lavoro giornalieri, dalle ore 8.00 alle ore 14.00** con eventuali turnazioni da concordare con il Responsabile dell'U.O.;

**PRENDERE ATTO** che il rinnovo del presente rapporto di lavoro a tempo parziale verticale non apporta alcuna variazione al contingente del 25% (previsto dal comma n.1 lettera b dell'art. 60 CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 - 2018) della dotazione organica aziendale del personale infermieristico in cui rientra lo stesso profilo professionale della richiedente;

**CORRISPONDERE** al Dipendente Venturella Maria Matr. N. 4424, a decorrere dal 01/11/2019, il trattamento economico previsto per il rapporto di lavoro Part-Time Verticale all' 83,33%, dando atto che verrà operata per effetto dell'art.62 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 - 2018, conseguentemente e proporzionalmente alla minore prestazione lavorativa, una riduzione, proporzionale alla prestazione lavorativa, del trattamento economico, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche legate alla qualifica e al profilo professionale, nonché del lavoro straordinario, nei limiti previsti dalla normativa vigente e/o dal Regolamento Aziendale;

**DARE ATTO** che la concessione del Part - Time, essendo conseguente alla dichiarazione del Responsabile dell'U.O. di appartenenza, non potrà comportare la sostituzione del personale interessato o affidamento di altri incarichi;

**DARE ATTO** che gli Allegati A e B citati in premessa fanno parte integrante del presente provvedimento;

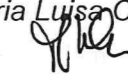
**NOTIFICARE** il presente atto all'interessata, nonché ai competenti Uffici dell'Azienda che cureranno gli ulteriori adempimenti;

**TRASMETTERE** il presente provvedimento all'Ufficio Delibere che provvederà all'archiviazione e alla trasmissione al Collegio Sindacale;

**DISPORRE** che, a cura della U.O.S. Sistemi Informatici, si provveda alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale nella sezione "Determine Dirigenziali";

**CURERA'** l'esecuzione del presente provvedimento l' U.O.C. Risorse Umane.

IL DIRETTORE  
U.O.C. RISORSE UMANE  
Avv. Maria Luisa Curti



Il Segretario Verbalizzante

